

Утверждаю
Директор КГП
«Центральная районная больница
Осакаровского района»

Травнева О.Н.



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
КГП «Центральная районная больница
Осакаровского района»

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика КГП «Центральная районная больница

Осакаровского района» (далее-больница), представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом «О противодействии коррупции» Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК.

2. Термины и определения

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Коррупция - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Противодействие коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий.

Коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими

своих должностных обязанностей.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задача внедрения антикоррупционной политики

1. Основными **целями** антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в больнице;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников больницы.

2. Основные **задачи** антикоррупционной политики больницы:

- формирование у работников понимания в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников, знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности больницы

1. Система мер противодействия коррупции в больнице основывается на следующих ключевых **принципах**:

- принцип соответствия политики больницы действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Республики Казахстан, конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Республики Казахстан, а также нормативным правовым актам Правительства Республики Казахстан и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;

- принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения больницы в коррупционную деятельность;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя за реализацию антикоррупционной политики;

- принцип открытости работы. Информирование родственников пациентов о антикоррупционных стандартах работы;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей антикоррупционной политики, являются работники больницы, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений.

2. Незамедлительно информировать руководителя или непосредственного руководителя о случаях коррупционных правонарушений.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

1. Нормативное обеспечение.

2. Разработка и внедрение положения «О конфликте интересов больницы».

3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи");

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами по договорам работ, услуг или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи");

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

4. Обучение и информирование работников. Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в больнице.

5. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Периодическое проведение внешнего аудита. Контроль за проведением государственных закупок.

6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

7. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

8. Профилактика коррупции

1. Профилактика коррупции в больнице осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование правовой культуры работников;
- формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;
- в целях организации деятельности по предупреждению коррупции осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, иных документов в целях выявления коррупционных рисков.

9. Ответственность работников

1. Работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в больнице, и соблюдать эти нормативные акты.

2. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику больницы

Настоящее Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости.

Пересмотр Положения может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в законодательство о противодействии коррупции, а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Настоящее Положение действует до принятия нового Положения.